



ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานสำนักงานธรรมาภิบาล

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้กำหนดให้ มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ประกอบด้วย คำนิยมหลักซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ โดยให้มีกลไกและระบบ ในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒(๑๑) แห่งข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานสำนักงานธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาศักยภาพและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานธรรมาภิบาล ตั้งแต่ระดับรองผู้อำนวยการลงมา

ข้อ ๓. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

/หมวด ๒ ...

๒๐๕

## หมวด ๒

## มาตรฐานจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

## มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

- ข้อ ๕. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้
- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
  - (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
  - (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  - (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

## มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ ๖. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๗. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ประพฤติตน อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๑๐. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทুমเหตุสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๑๑. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง
- ข้อ ๑๒. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ เรียบร้อย อดทนอดกลั้น และมีอัธยาศัยดีงาม

/ ข้อ ๑๓. ...



ข้อ ๑๓. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๔. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี ต่อผู้ใช้บริการและประชาชน

ข้อ ๑๖. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๗. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่เรียกรับทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่พึงให้กันตามอัธยาศัยและประเพณีที่มีมูลค่าไม่เกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๑๘. ผู้อำนวยการและพนักงานระดับผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความเมตตา ความยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของสำนักงาน

ข้อ ๑๙. พนักงานต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา สุภาพเรียบร้อย เชื่อฟัง และไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสำนักงานโดยชอบ ในการปฏิบัติกิจการของสำนักงาน ไม่กระทำการ ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ข้อ ๒๐. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๑. การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของระเบียบนี้ เป็นความผิดวินัย ตามระเบียบของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเรื่องวินัยและการลงโทษพนักงาน

ข้อ ๒๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใดให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๔. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์เป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เรื่องวินัยและการลงโทษพนักงาน

ข้อ ๒๕. ในกรณีเกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิเชียร ชวลิต)

ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์