

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน สำนักงานธรรมาภิบาล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. กิจกรรมพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการป้องกันการ ทุจริตและความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ร้อยละความ ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญด้าน การป้องกันการ ทุจริตและความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	๒. การปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	จำนวนข้อ ร้องเรียนพนักงาน ทุจริตประพฤติมิ ชอบที่ผ่านเข้า ระบบช่อง	ไม่พบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ No gift Policy		ทางการแจ้ง ร้องเรียนและถูกชี้ มูลความผิด						
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการ ทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึด หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติและ เป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงานธนานุ เคราะห์	สธค. มีบุคลากรที่มี พ ฤ ตี ก ร ร ม และ มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็น ภ า พ ลั ก ษ ณ์ ข อ ง องค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับ เลือกบุคคลต้นแบบ ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานธนานุ เคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	๑. แผนงานส่งเสริม คุณธรรมและการปฏิบัติ ตามแนวทางจริยธรรม จรรยาบรรณของสธค.	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและ จรรยาบรรณองค์กรจนเกิดเป็น วัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ระดับการ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง พม.	ระดับ ๓	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๔. ผลักดันให้บุคลากร พม.ในทุก ระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. พัฒนาระบบการสุ่มระบบ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบตาม มาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของแต่ละ กระบวนการให้มีประสิทธิภาพตาม แนวทางของภาครัฐกำหนด	ความสำเร็จของ หน่วยงานที่ผ่าน การตรวจและ สอดคล้องตาม มาตรฐาน ISO ๓๓๗๐๐๑:๒๐๑๖	ร้อยละ ๑๐๐	งบบูรณา การ ปปช. ๑.๒๒๓ ลบ งบทำการ ของสธค. ๔๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. แผนงานการสร้างเสริม วัฒนธรรมสุจริต	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	จำนวนข้อ ร้องเรียนพนักงาน ทุจริตประพฤติมิ ชอบที่ผ่านเข้า ระบบช่อง ทางการแจ้ง ร้องเรียนและถูกชี้ มูลความผิด	ไม่พบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	๑. แผนงานส่งเสริม คุณธรรมและการปฏิบัติ ตามแนวทางจริยธรรม จรรยาบรรณของสธค.	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและ จรรยาบรรณองค์กรจนเกิดเป็น วัฒนธรรมที่พึงประสงค์	จำนวนข้อ ร้องเรียนในการ ปฏิบัติงานไม่เป็น ตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของ พนักงาน	ไม่พบจำนวนข้อ ร้องเรียน พนักงานที่ถูกชี้ มูลความผิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของทุก ส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และเพื่ ยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	๑. แผนพัฒนาและ ยกระดับประสิทธิภาพ กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสธค. ITA	เพื่อมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเกณฑ์การ ประเมินผลที่เกี่ยวข้องทุกด้าน	ผลคะแนน ภาพรวมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	๘๕ คะแนน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. ให้ ประชาชนได้รู้และเข้าใจ									
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. การประเมินความเสี่ยง เรื่องการทุจริต และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงและ มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของแต่ละ กระบวนการให้มีประสิทธิภาพตาม แนวทางของภาครัฐกำหนด	ร้อยละ ความสำเร็จการ จัดทำและ ทบทวนแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและ พัฒนาให้เกิดระบบและกลไก การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบการสุ่มระบบ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม มาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของแต่ละ กระบวนการให้มีประสิทธิภาพตาม แนวทางของภาครัฐกำหนด	ความสำเร็จของ หน่วยงานที่ผ่าน การตรวจและ สอดคล้องตาม มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑:๒๐๑๖	ร้อยละ ๑๐๐	งบบูรณา การ ปปช. ๑.๒๒๓ ลป งบทำการ ของสธค. ๔๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓