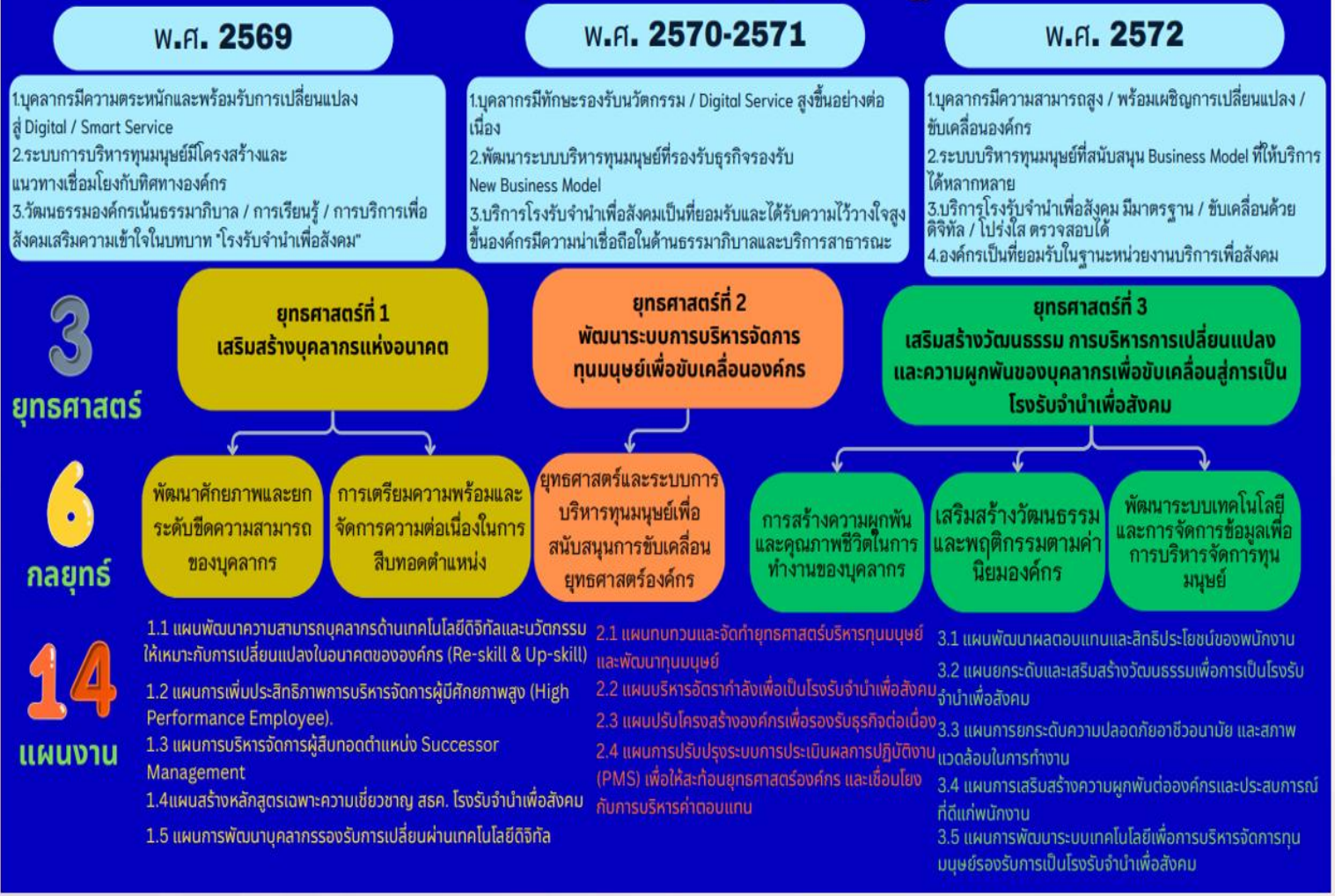


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานธนานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ 2569
(เดือนตุลาคม 2568 ถึงเดือนกันยายน 2569)



รายงานผลการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทุนมนุษย์ 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)

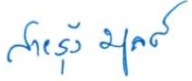
แผนแม่บท พ.ศ. 2568-2572 (ฉบับทบทวน 2568) และแผนปฏิบัติงานประจำปี 2569




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569

กิจกรรมที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.	แผนพัฒนาความสามารถบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมให้ เหมาะกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตขององค์กร (Re-skill & Up-skill)	8,550,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการพัฒนา บุคคล
2.	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผู้มีความรู้สูง (High Performance Employee)	305,000 บาท	ธันวาคม 2568 - มิถุนายน 2569	ด้านการพัฒนา บุคคล
3.	แผนการบริหารจัดการผู้สืบทอดตำแหน่ง Successor Management	187,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
4.	แผนสร้างหลักสูตรเฉพาะความเชี่ยวชาญ สศค. รองรับจํานำเพื่อสังคม	100,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการพัฒนา บุคคล
5.	แผนการพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่มี	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการพัฒนา บุคคล
6.	แผนทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์บริหารทุนมนุษย์และพัฒนาทุนมนุษย์	5,000 บาท	พฤษภาคม 2569 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
7.	แผนบริหารอัตรากำลังเพื่อเป็นรองรับจํานำเพื่อสังคม	5,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
8.	แผนปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับธุรกิจต่อเนื่อง	5,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
9.	แผนการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) เพื่อให้ สะท้อนยุทธศาสตร์องค์กร และเชื่อมโยงกับการบริหารค่าตอบแทน	200,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
10.	แผนพัฒนาผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ไม่มี	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
11.	แผนยกระดับและเสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อการเป็นรองรับจํานำเพื่อสังคม	20,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล
12.	แผนการยกระดับความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	164,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหาร บุคคล

กิจกรรมที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
13.	แผนการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน	814,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหารบุคคล
14.	แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์รองรับการเป็นโรงรับจำนำเพื่อสังคม (HR and People Analytic)	5,000 บาท	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ด้านการบริหารบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวสายรุ้ง มุลดี)
ผู้จัดการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายศุภชาติ กันควร)
ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล