



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานธรรมาวุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนกันยายน 2565)

แบบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

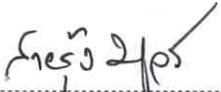
ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 3 เดือน (ไตรมาส) รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)



กิจกรรม ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
				หน่วยนับ	ปริมาณ		
1.	การพัฒนาศักยภาพบทบาทคณะกรรมการ อำนวยการ สธค.	227,382 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
2.	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการ จัดทำข้อตกลงร่วมมือก่อนการปฏิบัติงาน	319,142 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
3.	การบริหารอัตรากำลัง	70,000 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
4.	หลักสูตร การพัฒนาระบบประเมินผลบุคลากร ตามความสามารถ	151,400 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
5.	หลักสูตร การพัฒนาด้านธุรกิจหลัก	87,463 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
6.	หลักสูตรการเพิ่มศักยภาพพนักงานเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	301,681 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
7.	หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพพนักงาน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	80,497 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
8.	หลักสูตร การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ พนักงาน ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งและพนักงาน ภายนอก (Outsource)	6,038 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
9.	ระบบที่เลี้ยงจากบุคลากรที่มีประสบการณ์และ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	13,722.75 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

10.	หลักสูตร ความรู้เรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	36,286 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
11.	หลักสูตร การสร้างความผูกพันในองค์กร	124,900 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
12.	การส่งพนักงานอบรม/สัมมนา นอกสถานที่	490,795 บาท	ดำเนินการแล้วสำเร็จตามแผน	หลักสูตร	100 %	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวสายรุ้ง มูลดี)

ผู้จัดการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

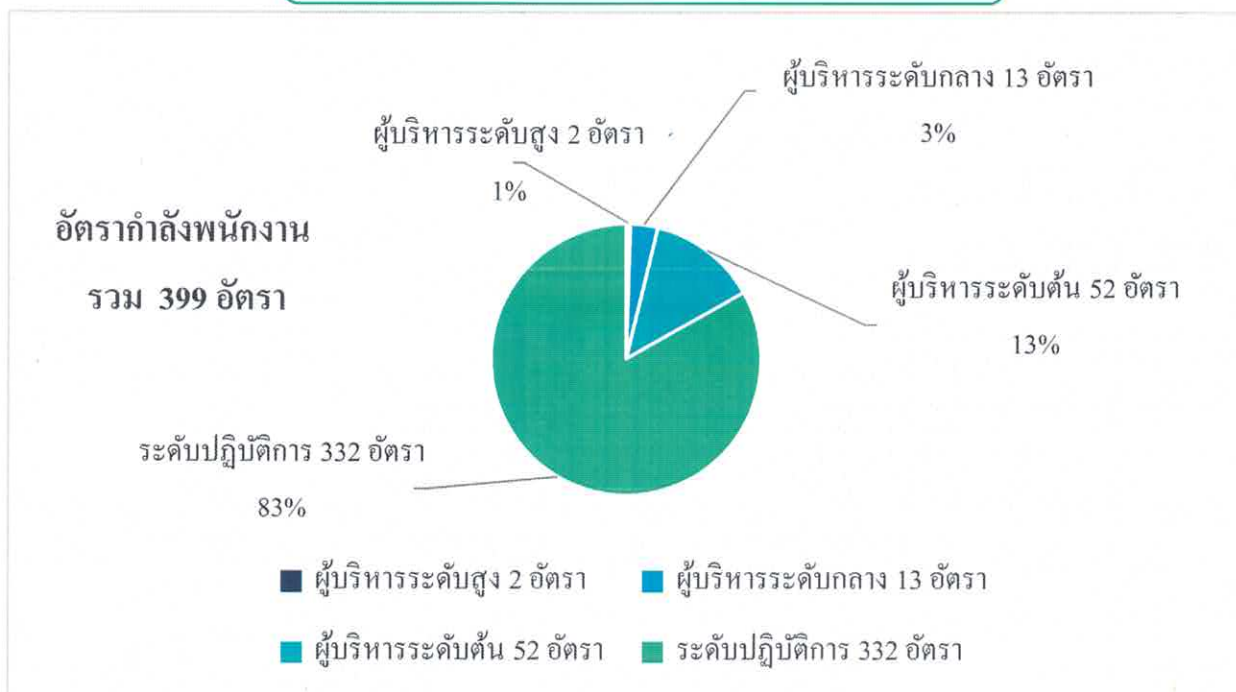
(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นายสุภชาติ กันควร)

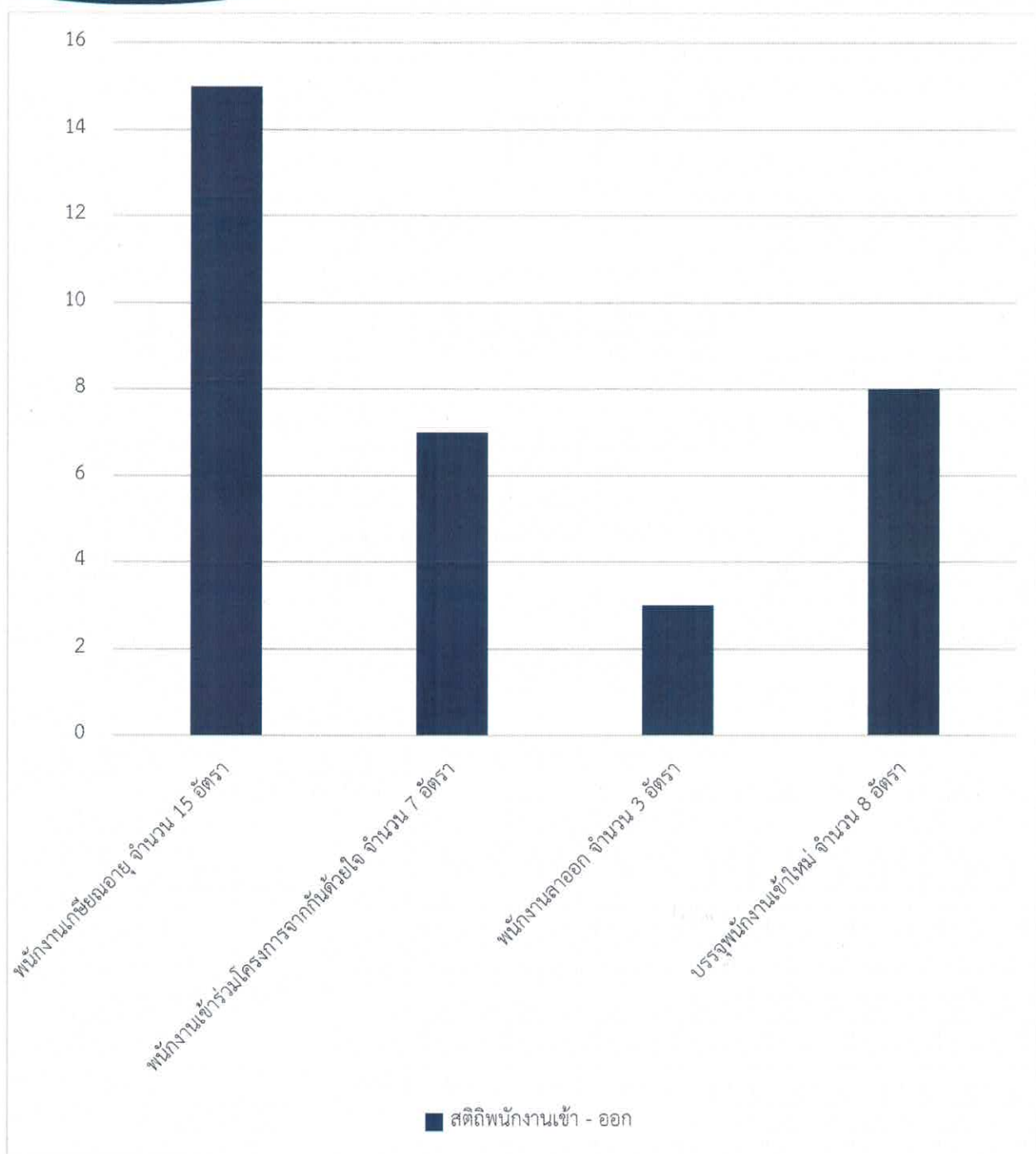
ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

สรุป อัตรากำลังพนักงาน ณ 30 ก.ย. 2565



สรุป สถิติพนักงานเข้า - ออก

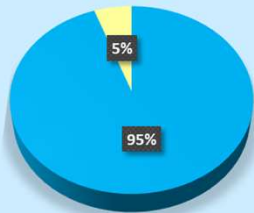




สรุปสถิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2565

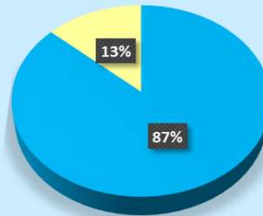
การพัฒนาระบบประเมินบุคลากรตามความสามารถ

■ จำนวน Gap ทั้งหมด 1175 Gap ■ จำนวน Gap ที่ปิด 1111 Gap



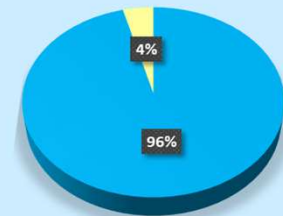
โครงการอบรมทรัพยากรจำนำ “ระดับต้น”

■ ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 15 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 13 คน



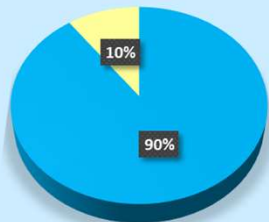
โครงการอบรมทรัพยากรจำนำ “ระดับกลาง”

■ ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 73 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 70 คน



โครงการอบรมทรัพยากรจำนำ “ระดับสูง”

■ ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 100 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 70 คน



โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

■ ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 13 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 12 คน



โครงการอบรมการให้บริการที่ดี

■ ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 41 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 41 คน





สรุปสถิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2565

โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 2 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 2 คน



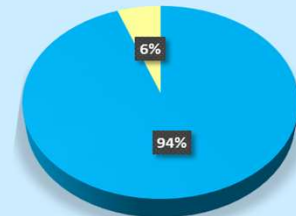
โครงการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 13 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 13 คน



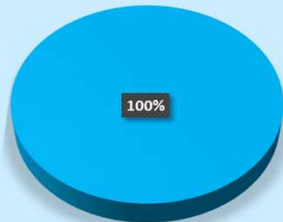
โครงการอบรมด้านการบัญชี การเงิน

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 90 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 85 คน



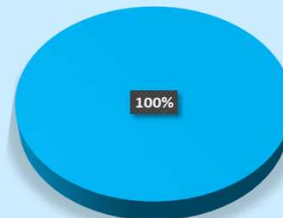
โครงการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 67 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 67 คน



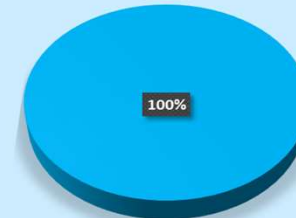
โครงการอบรมด้านกฎหมายและระเบียบ

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 71 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 71 คน



โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 9 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 9 คน





สรุปสถิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2565

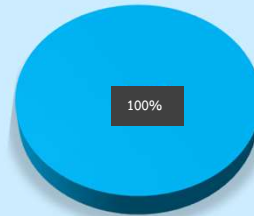
โครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 6 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 6 คน



โครงการอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 85 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 85 คน



โครงการสร้างความผูกพันภายในองค์กร

ผู้เข้าอบรม ทั้งหมด 108 คน ■ ผ่านเกณฑ์การอบรม 108 คน



ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ ได้แก่

1. การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง กรณีทดแทนตำแหน่งที่สำคัญของสาขา เช่น ตำแหน่งผู้จัดการสถานธนาคุณเคราะห์ ตำแหน่งสมุหบัญชี เป็นต้น
2. การเตรียมความพร้อมในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานให้ทันต่อการขยายสาขาของสำนักงาน เนื่องจากสำนักงานมีแผนการขยายสาขาปีละ 2 สาขา ดังนั้น จึงทำให้อัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการเกลี่ยอัตรากำลังไปดำรงตำแหน่งสาขาแห่งใหม่

แนวทางการแก้ไข

แนวทางการแก้ไขการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพของบุคลากร สรค. (PAWN Career Development Succession Plan (Executive Successor) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการพัฒนาอาชีพ แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนพัฒนา (Individual Development Plan) ตลอดจนแผนการบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาและสรรหาพนักงานในการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหาร และทดแทนตำแหน่งที่สำคัญของสำนักงานและสาขา
2. ดำเนินการกำหนดแผนการดำเนินการและระยะเวลาการสรรหาพนักงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาคุณเคราะห์สาขาใหม่ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ 1) ติดตามความคืบหน้าการก่อสร้างขยายสาขา 2) สำรวจความต้องการของพนักงานในการโยกย้ายหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่ง 3) ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานภายในเพื่อเลื่อนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง ณ สาขาแห่งใหม่ 4) เปิดรับสมัครบุคคลภายนอกในการคัดเลือกเป็นพนักงานเพื่อไปดำรงตำแหน่ง ณ สาขาแห่งใหม่