



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารโครงสร้างองค์กรและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ดำเนินการออกแบบโครงสร้างองค์กร กำหนดบทบาทหลักของหน่วยงาน กำหนดหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูล และตัวชี้วัดทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน และจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ภาระงาน และความจำเป็นของหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจากภายในและภายนอก ที่มี ความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา

ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการ เรียนรู้ภายในองค์กร

๔. ด้านการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ

ดำเนินการกำหนดการบริหารผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ต่าง ๆ โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในระดับ เดียวกัน รวมถึงมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ร่วมหารือและพิจารณา เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ เหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย สถานะทางการเงินขององค์กร

๕. ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ดำเนินการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามมาตรการ

ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยฝึกอบรม และให้คำแนะนำด้าน
ความปลอดภัยในการทำงาน

๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม
โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดเป้าหมาย
จากระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล มีการติดตามผลการ
ดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อนำผลการปฏิบัติงานของ
บุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ดำเนินการส่งเสริมการรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร เพื่อให้สามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดให้
มีช่องทางการร้องเรียนเพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษา
ผลประโยชน์ขององค์กร

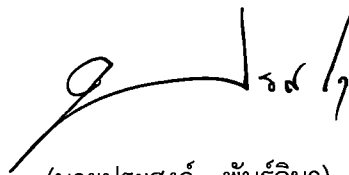
๘. ด้านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการกระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีส่วนร่วมในการ
บริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน เพื่อให้นโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างทั่วถึงและเกิด
ประสิทธิภาพ

๙. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินการ
ด้านทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงกระบวนการ
การจัดการทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์