

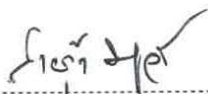
แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานธนาณูเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ 2567
(เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567)

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

กิจกรรมที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1.	แผนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้รองรับทิศทางการองค์กร	2,043,300 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2.	แผนการพัฒนาศักยภาพบทบาทคณะกรรมการอำนวยการ	4,000,000 บาท	ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567
3.	ยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ (SE AM) ทั้ง 8 Enablers	500,000 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
4.	การทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ด้านการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์	5,000 บาท	พฤษภาคม 2567 - กันยายน 2567
5.	แผนบริหารอัตรากำลังรองรับยุทธศาสตร์ของ สธค.	5,000 บาท	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567
6.	แผนปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เชื่อมโยงกับการบริหารค่าตอบแทน	300,000 บาท	ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567
7.	แผนการประเมินค่างาน	500,000 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
8.	แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (HR and People Analytic)	ไม่มี	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
9.	แผนการเตรียมความพร้อมและจัดการคนเก่ง (Talent Management)	305,000 บาท	ตุลาคม 2566 - พฤษภาคม 2567

10.	แผนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน	135,000 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
11.	แผนปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ (Streamline Key Work Process Improvement)	ไม่มี	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
12.	แผนทบทวนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเป็น โรงรับจำนำเพื่อสังคม	ไม่มี	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
13.	แผนการสร้างประสบการณ์ (Employee Experience) และคุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อความผูกพันบุคลากร	865,000 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
14.	แผนการยกระดับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	103,000 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวสายรุ้ง มุลตี)

ผู้จัดการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายสุภชาติ กันควร)

ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล