



สำนักงานธรรมาภิบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(เดือนตุลาคม 2567 ถึงเดือนกันยายน 2568)

แบบรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม ที่	รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล						
1.	แผนการทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์	50,000 บาท	ไม่มี	พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ปี 2569-2572	ไม่มี
2.	แผนบริหารอัตรากำลังรองรับยุทธศาสตร์ของ สธค.	5,000 บาท	ไม่มี	ตุลาคม 2567 - สิงหาคม 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * การสรรหาและบรรจุบุคลากรทดแทนและสาขาใหม่ได้ครบตามแผนร้อยละ 100	ไม่มี
3.	แผนปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เชื่อมโยงกับการบริหารค่าตอบแทน	300,000 บาท	41,957 บาท	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * พนักงานทุกตำแหน่งในองค์กรมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงผลตอบแทนการปฏิบัติงานกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่มี
4.	แผนทบทวนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเป็นโรงรับจำนำเพื่อสังคม	ไม่มี	ไม่มี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * พนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเกินกว่าร้อยละ 70%	ไม่มี

กิจกรรม ที่	รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล						
5.	แผนการยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	140,000 บาท	80,800 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * กิจกรรมอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งผลให้ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุถึง ขั้นหยุดงาน คิดเป็นร้อยละ 0%	ไม่มี
6.	แผนการสร้างประสบการณ์ (Employee Experience) และ คุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อความ ผูกพันบุคลากร	1,980,000 บาท	1,432,059 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * กิจกรรมสร้างความผูกพันส่งผล ให้พนักงานมีความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1%	ไม่มี
7.	แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (HR and People Analytic)	ไม่มี	ไม่มี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * หน่วยงานด้านการบริหารทุน มนุษย์มีระบบเทคโนโลยีและการ จัดการข้อมูลเพื่อการบริหาร จัดการทุนมนุษย์ จำนวน 3 ระบบที่สำคัญ ได้แก่ ระบบ HCM ระบบ Data Analysis ระบบ KMs	ไม่มี

ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง กรอบงบประมาณ กรอบการครองตำแหน่ง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กรอบอัตรากำลัง ตามแผนบรรจุ	กรอบงบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	บรรจุอัตรา ณ 30 ก.ย.68	งบประมาณที่ใช้ ในปี 2568	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
412 อัตรา	174,760,700 บาท	377 ตำแหน่ง จำแนกเป็นระดับตำแหน่ง ได้แก่ 1. ผู้บริหารระดับสูง 2 ตำแหน่ง 2. ผู้บริหารระดับกลาง 14 ตำแหน่ง 3. ผู้บริหารระดับต้น 59 ตำแหน่ง 4. กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ 302 ตำแหน่ง	165,225,124 บาท	ไม่มี



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายศุภชาติ กันควร)

ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม ที่	รายการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล						
1.	แผนพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรให้รองรับทิศทางองค์กร	2,043,300 บาท	1,221,839.20 บาท	พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * พนักงานได้รับพัฒนาศักยภาพ และยกระดับขีดความสามารถ ของบุคลากรเกินกว่าร้อยละ 77.5	ไม่มี
2.	แผนการเตรียมความพร้อมและ จัดการคนเก่ง (Talent Management)	305,000 บาท	212,012 บาท	ตุลาคม 2567 - สิงหาคม 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * พนักงานคนเก่งได้รับการพัฒนา และพนักงานคนเก่งจัดทำองค์ ความรู้ จำนวน 5 องค์ความรู้	ไม่มี
3.	แผนพัฒนาผู้บริหารและผู้สืบทอด ตำแหน่งตาม Career Path and Career Development	135,000 บาท	48,000 บาท	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568	* ดำเนินการแล้วเสร็จ * พนักงานตำแหน่งสำคัญของ องค์กรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และยกระดับขีดความสามารถ ของบุคลากร เพื่อเตรียมความสืบทอด ตำแหน่ง	ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวสายรุ้ง มุลติ)

ผู้จัดการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล