

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานธนานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ 2568
(เดือนตุลาคม 2567 ถึงเดือนกันยายน 2568)



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานธนานุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			
1.	แผนการทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์	5,000 บาท	พฤษภาคม 2568 - กันยายน 2568
2.	แผนบริหารอัตรากำลังรองรับยุทธศาสตร์ของ สธค.	5,000 บาท	ตุลาคม 2567 - สิงหาคม 2568
3.	แผนปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เชื่อมโยงกับการบริหารค่าตอบแทน	300,000 บาท	ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568
4.	แผนทบทวนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเป็นโรงรับจำนำเพื่อสังคม	ไม่มี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
5.	แผนการสร้างประสบการณ์ (Employee Experience) และคุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อความผูกพันบุคลากร	1,980,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
6.	แผนการยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	140,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
7.	แผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการทุนมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (HR and People Analytic)	ไม่มี	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
1.	แผนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้รองรับทิศทางองค์กร	2,043,300 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2.	แผนการเตรียมความพร้อมและจัดการคนเก่ง (Talent Management)	305,000 บาท	ธันวาคม 2567 - มิถุนายน 2568
3.	แผนพัฒนาผู้บริหารและผู้สืบทอดตำแหน่งตาม Career Path and Career Development	135,000 บาท	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวสายรุ้ง มุลดี)

ผู้จัดการส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายศุภชาติ กันควร)

ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล