



สำนักงานธรรมาภิบาลที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสายลม อาคาร 1
สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ



(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

- ประเด็นที่หารือการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของ ITA ความท้าทายในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส บทเรียนจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ การใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส

(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล รองเลขาธิการ กสทช. รักษาการแทนเลขาธิการ กสทช.
- นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน
- นายพิพัฒน์ กิตติศิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนต่อต้านการทุจริต
- นายประสงค์ พันธุ์ลิมา ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล
- ผู้บริหารสำนักงานธรรมาภิบาล
- ผู้บริหารคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง ฯ

(3) ผลจากการมีส่วนร่วม

- ผู้เข้าร่วม ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

1. เกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

- o หน่วยงานภาครัฐมีความชัดเจนในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- o ลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินการและการจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด

2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐ

- o บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคนิค แนวทาง และเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ได้จริง
- o เกิดเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาการดำเนินงาน

- สำนักงานธนานุเคราะห์ นำผลจากการร่วมประชุมไปปรับปรุงพัฒนา เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน

- เพิ่มระดับคะแนนและผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

- การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการมีส่วนร่วมช่วยให้คะแนนประเมินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการพัฒนาองค์กรอย่างโปร่งใส

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

- การมีส่วนร่วมทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส
- เกิดการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและรับผิดชอบต่อสังคมในระยะยาว

การมีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสำนักงานธนานุเคราะห์
จากการรับสมัครขอทุนการศึกษาของบุตรผู้มาใช้บริการของสถานธนานุเคราะห์

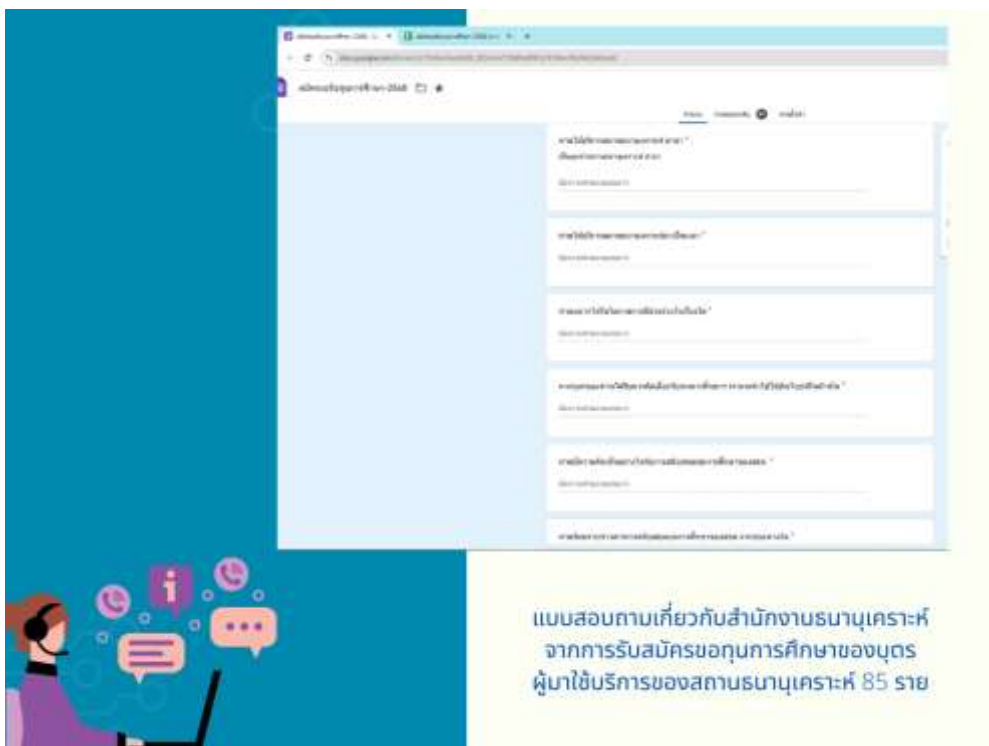
(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

- การเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมกับสำนักงานธนานุเคราะห์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับสำนักงานธนานุเคราะห์ในการสนับสนุนทุนการศึกษา



(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

- 85 คน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ลูกค้าของสำนักงานธนานุเคราะห์)



(3) ผลจากการมีส่วนร่วม

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ลูกค้าของสำนักงานธนานุเคราะห์) ได้แสดงการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับในการสนับสนุนทุนการศึกษาของสำนักงานธนานุเคราะห์ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ

Good
การสนับสนุนทุนการศึกษาของสธค.

โครงการที่ดีมาก ★★★★★

แบ่งเบาภาระในครัวเรือน ★★★★★

เป็นประโยชน์ในการช่วยเหลือด้านการศึกษา ★★★★★

เปิดโอกาสให้ผู้ยากไร้และช่วยเหลือสังคม ★★★★★

ต่อยอดให้เด็กๆ ได้มีการศึกษา ★★★★★

ขอขอบคุณโครงการดีๆ ที่มีเพื่อประชาชน ★★★★★

รับทราบข่าวสารการสนับสนุนทุนการศึกษาของสธค. จากช่องทาง

ข้อเสนอแนะ

- อยากให้มีการประชาสัมพันธ์เยอะๆ ประชาชนได้รับข่าวสารน้อย
- พิจารณาจากรายได้ผู้ปกครอง และมีการสนับสนุนทุกปี
- ขอให้โครงการให้ทุนการศึกษาทุก ๆ ปี

(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาการดำเนินงาน

- สำนักงานธนานุเคราะห์มีโครงการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรผู้มาใช้บริการสถานธนานุเคราะห์ต่อเนื่องเป็นเวลา 9 ปี และ



องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 5 องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

- ประเด็นที่หารือการขับเคลื่อนและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของ ITA ความท้าทายในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส บทเรียนจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ การใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส

(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน ประกอบด้วย

- นายอรรถพร ศรีเจริญ ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- นายประสงค์ พันธุ์ลิมา ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานธนานุเคราะห์

(3) ผลจากการมีส่วนร่วม

- ผู้เข้าร่วม ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ

1. เกิดความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

- o หน่วยงานภาครัฐมีความชัดเจนในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- o ลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินการและการจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด

2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐ

- o บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคนิค แนวทาง และเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ได้จริง
- o เกิดเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาการดำเนินงาน

- สำนักงานธนานุเคราะห์ นำผลจากการร่วมประชุมไปปรับปรุงพัฒนา เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน

- เพิ่มระดับคะแนนและผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

- การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการมีส่วนร่วมช่วยให้คะแนนประเมินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการพัฒนาองค์กรอย่างโปร่งใส

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

- การมีส่วนร่วมทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส
- เกิดการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและรับผิดชอบต่อสังคมในระยะยาว



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรเป้าหมายพิเศษในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (นิคม NEXT)



(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

- สำนักงานธนานุเคราะห์ร่วมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจสังคมและส่งเสริม อัตลักษณ์ในนิคมสร้างตนเอง (นิคม Next) กับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 400 คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก
- ทีม พม. หนึ่งเดียวจังหวัดพิษณุโลก
- นิคมสร้างตนเองทุ่งसान จังหวัดพิษณุโลก
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์
- ทีม พม. หนึ่งเดียวจังหวัดนครสวรรค์
- นิคมสร้างตนเองตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี
- ทีม พม. หนึ่งเดียวจังหวัดอุบลราชธานี
- นิคมสร้างตนเองลำโดมใหญ่ จังหวัดอุบลราชธานี
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทีม พม. หนึ่งเดียวจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- นิคมสร้างตนเอง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานธนานุเคราะห์
- หน่วยงานราชการในพื้นที่
- สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่

(3) ผลจากการมีส่วนร่วม

- ผู้เข้าร่วม ได้ร่วมเปิดเวทีค้นหาศักยภาพและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อวิเคราะห์และขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ (นิคม Next) มิติต่าง ๆ อาทิ
1. ด้านเด็กและเยาวชน 2. ด้านคนพิการ 3. ด้านอาชีพและรายได้ด้านผู้สูงอายุ

(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาการดำเนินงาน

- สนับสนุนให้ประชากรเป้าหมายสามารถดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืนหลังจากโครงการสิ้นสุด ส่งเสริมให้เกิดการพึ่งพาตนเองและการพัฒนาที่ยั่งยืนในชุมชนเชื่อมโยงโครงการเข้ากับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
