



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธรรมาภิบาล

ด้วยสำนักงานธรรมาภิบาล มีความประสงค์ที่จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธรรมาภิบาล ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ตรวจสอบด้าน IT) กลุ่มตรวจสอบภายใน ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี ตำแหน่งผู้จัดการส่วนสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาองค์กร ตำแหน่งผู้จัดการส่วนปฏิบัติการธุรกิจรับจําหน่าย ตำแหน่งนายช่าง ส่วนโยธาและอาคารสถานที่ ฝ่ายอำนวยการ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงการพัฒนําสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนําสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนําสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ สำนักงานธรรมาภิบาล จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธรรมาภิบาล ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ตรวจสอบด้าน IT) กลุ่มตรวจสอบภายใน ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี ตำแหน่งผู้จัดการส่วนสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาองค์กร ตำแหน่งผู้จัดการส่วนปฏิบัติการธุรกิจรับจําหน่าย ตำแหน่งนายช่าง ส่วนโยธาและอาคารสถานที่ ฝ่ายอำนวยการ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลภายนอก

๑.๑ ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ตรวจสอบด้าน IT) กลุ่มตรวจสอบภายใน (เงินเดือนขั้นต่ำ ๒๔,๐๐๐ ขั้นสูง ๘๐,๕๖๐)

มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทางนี้ทางพาณิชย์ การบัญชี หรือทางอื่นที่คณะกรรมการกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าพนักงานตรวจสอบภายใน และปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑.๒ ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี (เงินเดือนขั้นต่ำ ๒๔,๐๐๐ ขั้นสูง ๘๐,๕๖๐)

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการบัญชี พาณิชยการ บริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่คณะกรรมการกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของผู้จัดการส่วน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑.๓ ตำแหน่งผู้จัดการส่วนสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาองค์กร (เงินเดือนขั้นต่ำ ๒๔,๐๐๐ ขั้นสูง ๘๐,๕๖๐)

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ด้านบริหารงานบุคคล รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคลหรือเทียบเท่า และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของผู้จัดการส่วน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑.๔ ตำแหน่งผู้จัดการส่วนปฏิบัติการธุรกิจรับจํานํา (เงินเดือนขั้นต่ำ ๒๔,๐๐๐ ขั้นสูง ๘๐,๕๖๐)

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ด้านบริหารจัดการ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ การเงิน นิติศาสตร์ ทรัพยากรบุคคล หรือดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์และวางแผน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบได้เท่ากัน และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งผู้จัดการส่วน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑.๕ ตำแหน่งนายช่าง ส่วนโยธาและอาคารสถานที่ ฝ่ายอำนวยการ (เงินเดือนขั้นต่ำ ๑๘,๙๐๐ ขั้นสูง ๖๑,๒๑๐)

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้านวิศวกรรมศาสตร์หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ด้านโยธา ไฟฟ้า เครื่องกล หรือด้านเทคนิคอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือดำรงตำแหน่งพนักงานโยธา และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนายช่าง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี (เงินเดือนขั้นต่ำ ๑๘,๙๐๐ ขั้นสูง ๖๑,๒๑๐)

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ บริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่คณะกรรมการกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอก

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ปิดรับสมัคร (เฉพาะตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ตรวจสอบด้าน IT) กลุ่มตรวจสอบภายใน ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี ตำแหน่งส่วนสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาองค์กร ตำแหน่งผู้จัดการส่วนปฏิบัติการธุรกิจรับจํานํา) และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ปิดรับสมัคร (เฉพาะตำแหน่งนายช่าง ส่วนโยธาและอาคารสถานที่ ฝ่ายอำนวยการ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ส่วนบริหารการเงิน ฝ่ายบริหารการเงินและบัญชี)

(๓) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคติดต่อร้ายแรง

(๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นผู้ล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างทางราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรสาธารณะหรือองค์กรรูปแบบต่าง ๆ สังกัดราชการส่วนท้องถิ่นสังกัดราชการ หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรสาธารณะหรือองค์กรรูปแบบต่าง ๆ สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น

(๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่กำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือ ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

เมื่อได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้ว หากปรากฏภายหลังพบว่าคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนั้น และจะไม่มีสิทธิบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานนครราชสีมา

ทั้งนี้ หากพบประวัติอาชญากร สำนักงานธนานุเคราะห์ขอสงวนสิทธิ์ในการรับเข้าเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์

๓. เงื่อนไขการสมัคร

๓.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๒ กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับวุฒิการศึกษา ซึ่งผู้สมัครสอบได้ยื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าผู้สมัครสอบผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

๓.๓ สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร สำนักงานธนานุเคราะห์จะไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๔ ผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ชุดละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสอบและเจ้าหน้าที่ได้ออกใบเสร็จรับเงินให้ผู้สมัครสอบไว้แล้ว ภายในวันและเวลาที่กำหนด ค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.pawn.co.th ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑.๑ จัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๘ สำนักงานธนานุเคราะห์ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์

๔.๑.๒ จัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครผ่านทางอีเมลให้จัดส่งมา welfarework.pawn@gmail.com (แนบไฟล์แบบ PDF หรือ JPG) ก่อนเวลา ๑๕.๓๐ น. ของวันสุดท้ายการรับสมัคร

๔.๑.๓ จัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ให้จัดส่งมาที่ อาคาร ๘ สำนักงานธนานุเคราะห์ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ ภายในวันรับสมัคร (นับวันที่ลงตราประทับในการจัดส่ง)

๔.๒ วิธีการชำระเงิน

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามที่สำนักงานธนานุเคราะห์กำหนดเสียค่าธรรมเนียมใบสมัคร ชุดละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๔.๒.๑ กรณีจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเองชำระเงินได้ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๘ สำนักงานธนานุเคราะห์ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๔.๒.๒ กรณีจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครผ่านทางอีเมล welfarework.pawn@gmail.com ตามข้อ ๕.๑.๒ และกรณีจัดส่งเอกสารหลักฐานการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ ตามข้อ ๕.๑.๓ ให้ชำระเงินได้ที่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชี สำนักงานธรรมาภิบาล สาขาสะพานขาว ประเภทบัญชีออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๐๒๑-๑-๒๒๘๕๒-๔ ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ก่อนชำระเงินให้โทรศัพท์ติดต่อเจ้าหน้าที่ นายกิตติศักดิ์ มงคลอินทร์ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๒ ๓๔๔ ๙๔๕๙ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการสมัครงาน ทั้งนี้ผู้สมัครสอบจะต้องส่งเอกสารในการชำระเงิน ระบุชื่อ - สกุลผู้สมัคร เบอร์โทรลงในหลักฐานการชำระเงิน และสลิปการโอนเงิน หากผู้สมัครไม่จัดส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดถือว่าเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (เฉพาะบุคคลภายนอก)

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๒ ระเบียบแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร **ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ** และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ต้องให้โรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนตรวจร่างกายและออกหนังสือรับรองว่า ไม่เป็นผู้ที่มีสภาพร่างกายเป็นอุปสรรคร้ายแรงต่อการปฏิบัติหน้าที่ไว้ความสามารถหรือจิตเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่สำนักงานกำหนด

๕.๖ สำเนารับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (แบบ สด.๔๓) หรือหนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) ใบสำคัญ (แบบ สด.๙)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

สำนักงานธรรมาภิบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เมื่อได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นในใบสมัครและหลักฐานการสมัครแล้ว โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบพร้อมด้วยเลขประจำตัวสอบให้ทราบภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ และทาง www.pawn.co.th

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑. (หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก)

๘. กำหนดเกณฑ์ในการตัดสิน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑. (หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก)

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ทำการสอบ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานธนานุเคราะห์ ตามวันและเวลา ดังนี้
วันเสาร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สอบภาคทฤษฎี
สำหรับเวลาและสถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชี

สำนักงานธนานุเคราะห์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้สำนักงานธนานุเคราะห์จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ สำนักงานธนานุเคราะห์จะเรียกตัวผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๑.๒ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์ต้องผ่านการทดลองงานก่อนเป็นเวลาไม่ต่ำกว่าสามเดือน

๑๑.๓ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในการสอบครั้งนี้ จะต้องเป็นหลักประกันตามวงเงินที่สำนักงานธนานุเคราะห์กำหนด

สำนักงานธนานุเคราะห์จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใสยุติธรรมและเสมอภาคตั้งนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสอบคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้สำนักงานธนานุเคราะห์ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประสงค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์
 คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๑	ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ตรวจสอบด้าน IT)	<p>๑. จะทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๑.๑ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เช่น วัตถุประสงค์และภารกิจของการตรวจสอบภายใน ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพตรวจสอบภายใน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี</p> <p>๑.๒ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เช่น หลักธรรมาภิบาล, บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหาร การกำกับดูแลและการติดตามผลการดำเนินงาน การกำกับดูแลด้านจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๓ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เช่น หลักการและองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง การระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง แนวคิด Three Lines Model ความเชื่อมโยงระหว่าง ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน</p>	<p>จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการเชาว์ ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการพิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตามค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงานธนานุเคราะห์</p>

๑.๔ ระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) เช่น องค์ประกอบของการควบคุมภายในตามกรอบ COSO การประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน การออกแบบกิจกรรมการควบคุม การติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๑.๕ ความเสี่ยงจากการทุจริต (Fraud Risk) เช่น ประเภทและลักษณะการทุจริต Fraud Triangle และ Fraud Diamond การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มาตรการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อการทุจริต การตรวจสอบข้อบ่งชี้การทุจริต (Fraud Indicators)

๑.๖ กระบวนการตรวจสอบภายใน เช่น การวางแผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-Based Audit) การสำรวจข้อมูลและการประเมินความเสี่ยง การจัดทำแนวการตรวจสอบและกระดาษทำการ การรวบรวมและประเมินหลักฐานการตรวจสอบ การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ การติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๑.๗ มาตรฐานการตรวจสอบภายใน เช่น มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ความรู้เกี่ยวกับกฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter)

๒. ด้านการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑ กฎหมายและข้อกำหนดด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่นพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พระราชบัญญัติการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๒.๒ ความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านข้อมูลและความเป็นส่วนตัว ความเสี่ยงด้านการเข้าถึงระบบ การประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๓ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security) เช่น หลักการ Confidentiality Integrity และ Availability การบริหารจัดการสิทธิการเข้าถึงระบบ (Access Control) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล การบริหารจัดการเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

๒.๔ การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) เช่น แนวคิดและหลักการของ BCP และ DRP การวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (BIA) การบริหารจัดการเหตุการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤต การทดสอบและทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ

๒.๕ การตรวจสอบการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (General Computer Controls : GCC) เช่น การบริหารจัดการผู้ใช้งานและสิทธิการเข้าถึง การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงระบบ (Change Management) การพัฒนาและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ การสำรองและกู้คืนข้อมูล การรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่ายและศูนย์ข้อมูล การบริหารจัดการผู้ให้บริการภายนอกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

		<p>๒.๖ การตรวจสอบการควบคุมเฉพาะระบบงาน (Application Controls) เช่น Input Controls Processing Controls, Output Controls Interface Controls Automated Controls การควบคุมความถูกต้อง ครบถ้วน และนำเชื่อถือของข้อมูลในระบบงาน (เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p>	
--	--	--	--

- ผู้ที่จะมีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาระจะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี และภาคสัมภาระ มารวมกันทั้ง ๒ ภาค (ภาคทฤษฎี ๖๐% และภาคสัมภาระ ๔๐%)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์
คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๒	ตำแหน่งผู้จัดการส่วนบริหารการเงิน	<p>จะทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง</p> <p>๒. ความรู้ด้านการบริหารการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์งบการเงิน - การบริหารเงินทุนหมุนเวียน - การประเมินโครงการและการลงทุน - การจัดหาเงินทุนและโครงสร้างเงินทุน <p>๓. ความรู้ด้านการบัญชีและภาษีอากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานการรายงานทางการเงิน - การวางแผนภาษี - ระบบการควบคุมภายใน <p>๔. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ - ข้อบังคับเกี่ยวกับการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการและเทคโนโลยีการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน - ระบบเทคโนโลยีทางการเงิน - ทักษะการบริหารจัดการ <p>(เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</p>	<p>จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการเขาวน ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการพิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตามค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงานธนานุเคราะห์</p>

- ผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ มารวมกันทั้ง ๒ ภาค (ภาคทฤษฎี ๖๐% และภาคสัมภาษณ์ ๔๐%)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์
คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๓	ตำแหน่งผู้จัดการสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์	จะทดสอบความรู้ ด้านกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง การจัดการข้อร้องเรียนและข้อขัดแย้ง การแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ หลักการจัดสวัสดิการ การออกแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การบริหารงบประมาณสวัสดิการ แนวโน้มสวัสดิการสมัยใหม่ การวางแผนงาน การกำกับควบคุมงาน การมอบหมายงาน การสอนงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารทีมงาน (เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการเขาวน ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการพิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตามค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงานธนานุเคราะห์

- ผู้ที่จะมีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ มารวมกันทั้ง ๒ ภาค (ภาคทฤษฎี ๖๐% และภาคสัมภาษณ์ ๔๐%)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์
 คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๔	ตำแหน่งผู้จัดการส่วนปฏิบัติการ ธุรกิจรับจำนำ	จะทดสอบความรู้ ด้านความรู้เกี่ยวกับธุรกิจรับจำนำ พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ หลักธรรมาภิบาล การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการ เชาวน์ ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการ พิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรม ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตาม ค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงาน ธนานุเคราะห์

- ผู้ที่จะมีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ มารวมกันทั้ง ๒ ภาค
(ภาคทฤษฎี ๖๐% และภาคสัมภาษณ์ ๔๐%)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคปฏิบัติ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๕	ตำแหน่งนายช่าง ส่วนโยธาและอาคารสถานที่	จะทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ทาง ความรู้พื้นฐานด้านวิศวกรรมโยธา: การวิเคราะห์โครงสร้าง, ปฐพีกลศาสตร์, คอนกรีตเสริมเหล็ก และการบริหารงานก่อสร้าง พรบ.ความคุมอาคาร และ พรบ.โรงรับจำนำ (เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	เพื่อประเมินผู้สอบคัดเลือกโดยทดสอบการใช้โปรแกรม Microsoft Officeระดับพื้นฐาน ได้แก่ โปรแกรม MS – Word , MS – Excel MS และ auto cad (เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการเขาวนั ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการพิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตามค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงานธนานุเคราะห์

- ผู้ที่จะมีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติและภาคสัมภาษณ์ มารวมกันทั้ง ๓ ภาค (ภาคทฤษฎี ๕๐% ภาคปฏิบัติ ๓๐% และภาคสัมภาษณ์ ๒๐%)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์
คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ภาคทฤษฎี (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)	ภาคสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑.๖	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	<p>จะทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ ภาคทฤษฎี เพื่อประเมินผู้สอบคัดเลือก ดังนี้</p> <p>(๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>(๓) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>(๔) ความรู้เกี่ยวกับงบการเงิน</p> <p>(๕) ความรู้เกี่ยวกับอัตราส่วนทางการเงิน</p> <p>(๖) พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ. ๒๕๐๕</p> <p>(๗) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง</p> <p>(เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนน ๑๐๐ คะแนน)</p> <p>วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน วิเคราะห์เศรษฐกิจ วิเคราะห์งบการเงิน</p> <p>(เวลา ๓ ชั่วโมง คะแนน ๑๐๐ คะแนน)</p>	<p>จะทำการสัมภาษณ์เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ ความรู้รอบตัว ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกิจการ ขาวน้ ท่วงทีวาจา ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รวมทั้งการพิจารณาถึงเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคุณสมบัติตามค่านิยมร่วมองค์กรของสำนักงานธนานุเคราะห์</p>

- ผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบภาคสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านภาคทฤษฎี แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ นำคะแนนภาคทฤษฎี และภาคสัมภาษณ์ มารวมกันทั้ง ๒ ภาค (ภาคทฤษฎี ๖๐% และภาคสัมภาษณ์ ๔๐%)